



Instituto Curicaca

Plano Estratégico 2020 a 2024

Porto Alegre – Brasil – 7 de fevereiro de 2020

Conteúdo

Palavra de apresentação	3
O Instituto Curicaca	4
O planejamento	5
Visão, missão, valores e estratégia	8
Para os próximos 10 anos	9
Para os próximos 5 anos	11
Melhorando a gestão	15
Compromissos no tempo	18
Quem caminha e planeja	23

Os desafios socioambientais estão novamente disparando. Vivemos algo semelhante ao que nos sensibilizava ao ambientalismo propositivo no Brasil há cerca de trinta anos. Enquanto novas questões se apresentam, como a crise climática, a poluição dos oceanos com plástico e uma extinção em massa, voltamos a ter que dedicar enorme energia para a conservação da Amazônia, a legislação ambiental, as áreas protegidas e os direitos dos povos indígenas e comunidades tradicionais, por exemplo. Temos tecnologias inovadoras ao nosso lado e mais parceiros, o que é ótimo. Só que a dimensão e a complexidade do que enfrentamos insistem em retardar os avanços que poderiam mudar nossa existência e sentido.

Para as bolitas espalhadas no caminho devemos ajustar o passo e não escorregar; se cairmos, nos erguemos e seguimos em frente pela nossa missão. A caminhada em espiral feita pelo Instituto Curicaca nos trouxe a mais um momento de planejamento para o amanhã. Lições e aprendizados permitiram-nos a correção do curso na correnteza que escolhemos navegar. Os braços, os remos, o desenho do barco se renovam, se fortalecem nas histórias de vida individuais e coletivas que se acumulam conosco desde 1997.

Refletimos sobre os grandes desafios ambientais e culturais que questionam o futuro do Planeta e da Humanidade; e nos atualizamos. Consideramos o contexto nacional e internacional, nada promissor; e nos encorajamos. Bebemos na riqueza e na paixão que nos vêm das áreas protegidas, espécies ameaçadas e comunidades locais com as quais trabalhamos; e reafirmamos nossos compromissos. Imediatamente, ao terminarmos esse planejar, já nos sentimos mais preparados e motivados ao novo percurso de cinco e dez anos que temos pela frente.

Porto Alegre, 31 de janeiro de 2020



Alexandre Krob

O Instituto Curicaca é uma organização não governamental sem fins lucrativos brasileira, fundada em 1997 e atualmente sediada em Porto Alegre, Rio Grande do Sul. Nossa atuação tem caráter ambientalista, social, educacional, cultural e científico, por meio de ações técnicas e políticas voltadas para a conservação da biodiversidade, a salvaguarda cultural e a promoção do ecodesenvolvimento.

Isso ocorre com ações, projetos e inserções políticas através do trabalho de técnicos de nível médio e superior, acadêmicos, professores, agentes comunitários e estudantes, apoiados no voluntariado, financiamento, projetos e cooperações. No território, isso se aplica nos biomas brasileiros, progressivamente pela Mata Atlântica, a Zona Costeira e Marinha, o Pampa e hoje alcançando a Amazônia e algumas áreas ecologicamente integradas nos países vizinhos.





O planejamento estratégico para o período de 2020 a 2024 aconteceu de forma semipresencial envolvendo associados, equipe técnica e parceiros estratégicos. Considerou como ponto de partida os desafios globais em meio ambiente e cultura, os desafios dos programas técnico-políticos nos quais organizamos nossos projetos e ações e os desafios de gestão institucional. Atualizamos a nossa visão, missão, valores e estratégia focal de atuação. Definimos objetivos de dez anos para os desafios globais e de cinco anos para os demais desafios. A partir daí definimos ações alcançá-los.

A partir daí foi feito um plano de ações com metas, produtos, responsáveis pela execução e indicadores. A memória do planejamento foi organizada servindo como o registro de lições e aprendizados, o conjunto de diretrizes de implantação e de desafios menores que precisam ser considerados na forma de implantar.

Juntos e empenhados conseguimos superar os desafios ambientais, culturais, sociais, econômicos e políticos para promovermos um Planeta sustentável.

Contribuir para a viabilidade conjunta de todos as formas de vida e seus processos ecológicos e culturais no Planeta.

Nossos olhos brilham de PAIXÃO pelo que fazemos e nossas corações transbordam AMOR pelos lugares onde atuamos, sua biodiversidade, suas pessoas e suas culturas.

Nossa forma de atuar, de nos relacionarmos e de lidarmos com os bens comuns da humanidade está baseada na ÉTICA e na TRANSPARÊNCIA.

A DIVERSIDADE biológica, cultural e social está no coração de qualquer interesse econômico, material e de outras formas de poder.

Jovens, mulheres, minorias, populações de risco e comunidades locais são nossa prioridade na busca da SUSTENTABILIDADE em nossa atuação.

Abordamos nossos desafios a partir de uma VISÃO COMPLEXA e um PENSAMENTO SISTÊMICO, que sugere a diversidade da equipe e na atuação institucional.

O CONHECIMENTO científico e o engajamento são a fundamentação para nossas decisões e posicionamentos.

Amplificamos o nosso trabalho investindo na geração de COMPETÊNCIA e CAPACIDADE TRANSVERSAL em nossa equipe e de multiplicadores.

Buscamos EFICÁCIA, EFICIÊNCIA E INTELIGÊNCIA ao planejar, avaliar e ajustar os passos da nossa caminhada.

Com COOPERAÇÃO chegamos mais longe e mais rapidamente, o que torna nossos associados, colaboradores e parceiros a nossa maior riqueza.

Focar nas áreas protegidas e seu entorno, nos corredores ecológicos e nos territórios priorizados para sua conservação ambiental e/ou cultural.

Visão

Missão

Valores

Estratégia

Instituto Curicaca

ORIENTAÇÃO

Objetivos superiores 10 anos

Contribuir para a redução dos riscos de extinção de espécies e ecossistemas em ambientes continentais e marinhos.

Contribuir para o enfrentamento da crise climática e ajudar a minimizar os efeitos do aquecimento global.

Contribuir para a viabilidade de povos e comunidades tradicionais e seus modos de vida e promover a salvaguarda do patrimônio cultural imaterial associado.

Como alcançamos isso?

Programa técnico
Políticas (SERVÇOS)

Desão no MODELO TREVO

Como alcançamos isso?

Programa técnico
Políticas (SERVÇOS)

Desão no MODELO TREVO

Como alcançamos isso?

Programa técnico
Políticas (SERVÇOS)

Desão no MODELO TREVO

Como alcançamos isso?

Conservação de biodiversidade e áreas protegidas

Ecodesenvolvimento

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Objetivos:

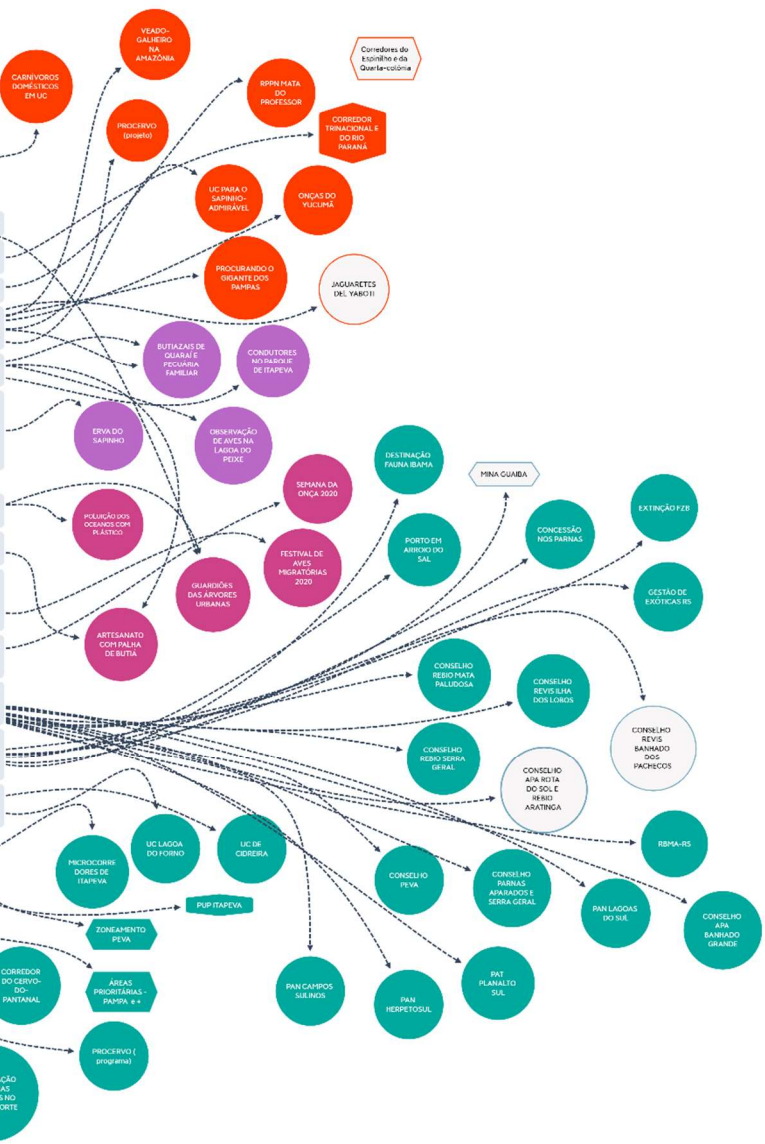
- Dar suporte à implantação e subsídio à criação de áreas protegidas.
- Apoiar e promover a implementação de corredores ecológicos nos quais tem autonomia ou coautoria.
- Implantar e apoiar a ampliação de RPPNs.
- Contribuir para a conservação de espécies ameaçadas que possuem características bandeira e/ou guardião.
- Fortalecer ações proativas e reativas sustentáveis junto às comunidades locais.

Objetivos:

- Promover nas comunidades o desenvolvimento e comercialização de produtos ecológicos com vínculo direto na conservação de espécies.
- Bandeira e/ou guarda-chuva para a salvaguarda do patrimônio imaterial associado pelas próprias instituições.

Objetivos:

- Realizar a educação ambiental e patrimonial de forma direta e/ou indireta, através de multiplicadores.
- Promover a salvaguarda do patrimônio cultural imaterial dos povos e comunidades tradicionais.
- Participar em alguns eventos da agenda anual para ampliar a percepção da sociedade sobre os desafios relacionados aos objetivos superiores de 10 anos e os programas de atuação institucional.
- Protagonizar a organização de algum evento temático anual de médio e grande porte envolvendo lógicas estratégicas.
- Manter e qualificar a participação em colegiados de gestão de áreas protegidas e de planos de ação para conservação de espécies e territórios.
- Absorver algumas demandas de conflitos ambientais nas áreas de atuação prioritária considerando o significado do conflito e a lacuna de outros atores protagonistas.
- Garantir o desdobramento dos projetos em políticas públicas buscando continuidade, sustentabilidade e escala.



Objetivos 5 anos

SERVIÇOS

- Manter e qualificar a nossa atuação política e participação em colegiados diretamente vinculados aos nossos objetivos superiores e ao nosso foco estratégico.
- Manter a qualidade técnica de nossas ações e projetos e a sua capacidade de gerar e implementar políticas públicas abrangendo escala.
- Manter o equilíbrio de ações e projetos dentro dos nossos 4 Programas.

RECURSOS

- Fortalecer e diversificar as fontes de fomento de capital financeiro e de capital humano para alcançarmos nossos objetivos e cumprirmos com a Missão.
- Manter continuamente a melhoria do ambiente de trabalho interno e infraestrutura de apoio.
- Ampliar a dedicação de profissionais da área de comunicação e de gestão financeira administrativa.

Grupos Dirigentes - Obj. 5 anos: Promover na área de Pessoas, Sociedade e Recursos as ações que atendem aos desafios levantados para o Grupo Dirigente

Ações prioritárias:

- Revisão estratégica para analisar e priorizar demandas e definir pessoas para a representação.
- Interação com as ações dos setores pessoas e recursos.
- Priorização de fontes de financiamento internacionais e nacionais privadas.
- Afilição com contribuição financeira.
- Contribuição financeira mensal dos associados.
- Plano de demandas e definição prioritária de investimentos em infraestrutura.
- Projeto de melhoria do espaço físico da sede Porto Alegre.
- Sequência de reuniões e serviços de implantação.
- Prioridade na captação de financiamentos que permitam a autonomia para ampliar os recursos financeiros da Comunicação.
- Estratégias alternativas de envolvimento de profissionais sênior de área de comunicação e financeiro administrativo.
- Projeto de educação comunicação.

Objetivos 5 anos

PESSOAS

- Fortalecer o processo de desenvolvimento pessoal e coletivo da equipe e de associados mais próximos do cotidiano da instituição.
- Ampliar a capacidade mobilização e envolvimento de associados e colaboradores e os meios para garantir a continuidade de equipe.
- Fortalecer, ampliar e consolidar o nosso processo de comunicação com a sociedade e com associados e parceiros.
- Ampliar a consolidação do processo de transparência institucional.
- Fortalecer, qualificar e ampliar as parcerias institucionais com o setor público e privado.

SOCIEDADE

- Fortalecer, qualificar e ampliar as parcerias institucionais com o setor público e privado.

Plano de Ação

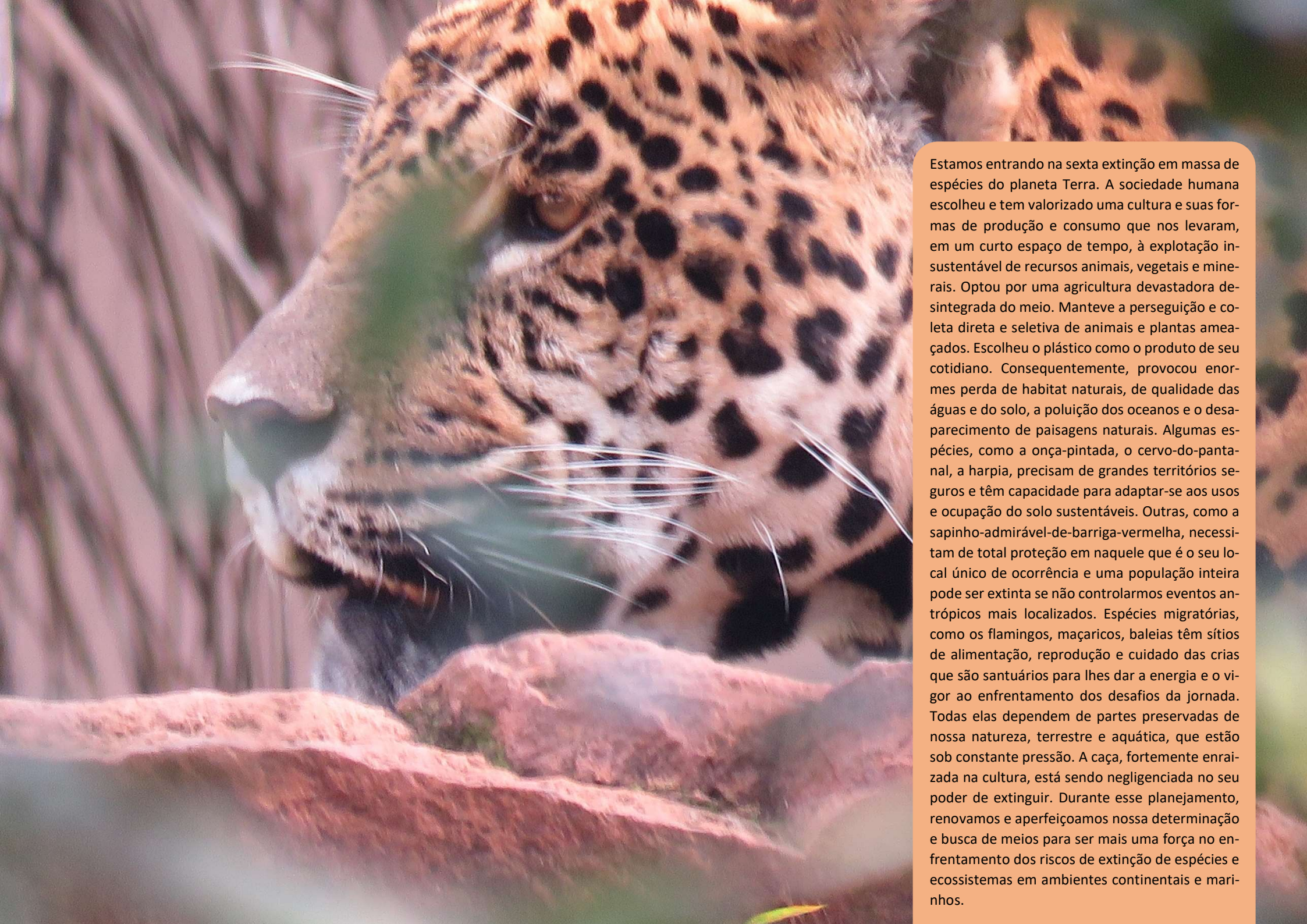
- Encontros trimestrais de avaliação e ajuste.
- Revisão de meio termo.
- Replanejamento.

Implementação em 5 anos

Objetivos 5 anos

Ações prioritárias:

- Parceria com instituição qualificada no tema para dar apoio ao desenvolvimento pessoal e coletivo.
- Atividades regulares de fortalecimento, integração, motivação e lazer de equipe e associado.
- Plano de mobilização, envolvimento e permanência.
- Plano de comunicação.
- Profissional de comunicação experiente.
- Qualificação dos instrumentos de apoio - etc.
- Plano de transparência.
- Qualificação dos documentos - Plano estratégico, Relatório anual, ...
- Visibilização externa dos documentos.
- Plano estratégico de parcerias e cooperação.



Estamos entrando na sexta extinção em massa de espécies do planeta Terra. A sociedade humana escolheu e tem valorizado uma cultura e suas formas de produção e consumo que nos levaram, em um curto espaço de tempo, à exploração insustentável de recursos animais, vegetais e minerais. Optou por uma agricultura devastadora desintegrada do meio. Manteve a perseguição e coleta direta e seletiva de animais e plantas ameaçados. Escolheu o plástico como o produto de seu cotidiano. Consequentemente, provocou enormes perda de habitat naturais, de qualidade das águas e do solo, a poluição dos oceanos e o desaparecimento de paisagens naturais. Algumas espécies, como a onça-pintada, o cervo-do-pantanal, a harpia, precisam de grandes territórios seguros e têm capacidade para adaptar-se aos usos e ocupação do solo sustentáveis. Outras, como a sapinho-admirável-de-barriga-vermelha, necessitam de total proteção em aquele que é o seu local único de ocorrência e uma população inteira pode ser extinta se não controlarmos eventos antrópicos mais localizados. Espécies migratórias, como os flamingos, maçaricos, baleias têm sítios de alimentação, reprodução e cuidado das crias que são santuários para lhes dar a energia e o vigor ao enfrentamento dos desafios da jornada. Todas elas dependem de partes preservadas de nossa natureza, terrestre e aquática, que estão sob constante pressão. A caça, fortemente enraizada na cultura, está sendo negligenciada no seu poder de extinguir. Durante esse planejamento, renovamos e aperfeiçoamos nossa determinação e busca de meios para ser mais uma força no enfrentamento dos riscos de extinção de espécies e ecossistemas em ambientes continentais e marinhos.

Juntos e empenhados conseguiremos superar os desafios ambientais, culturais, sociais, econômicos e políticos para promovermos um Planeta sustentável.

Visão

Contribuir para a viabilidade conjunta de todas as formas de vida e seus processos ecológicos e culturais no Planeta.

Missão

Nossos olhos brilham de PAIXÃO pelo que fazemos e nossos corações transborda AMOR pelos lugares onde atuamos, sua biodiversidade, suas pessoas e suas culturas.

Nossa forma de atuar, de nos relacionarmos e de lidarmos com os bens comuns da humanidade está baseada na ÉTICA e na TRANSPARÊNCIA.

A DIVERSIDADE biológica, cultural e social está acima de qualquer interesse econômico, material e de outras formas de poder.

Jovens, mulheres, minorias, populações de risco e comunidades locais são nossa prioridade na busca da PLURALIDADE em nossa atuação.

Abordamos nossos desafios a partir de uma VISÃO COMPLEXA e um PENSAMENTO SISTÊMICO, que surgem da diversidade da equipe e na atuação institucional.

Valores

O CONHECIMENTO científico e o etnoconhecimento dão a fundamentação para nossas decisões e posicionamentos.

Amplificamos o nosso trabalho investindo na geração de COMPETÊNCIAS e CAPACIDADE TRANSDISCIPLINAR de nossa equipe e de multiplicadores.

Buscamos EFICÁCIA, EFICIÊNCIA E EFETIVIDADE ao planejar, avaliar e ajustar os passos da nossa caminhada.

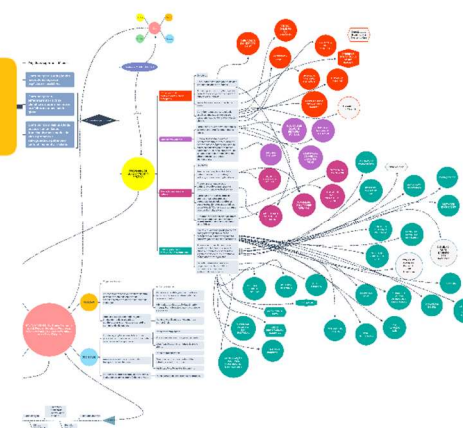
Com COOPERAÇÃO chegamos mais longe e mais rapidamente, o que torna nossos associados, colaboradores e parceiros a nossa maior riqueza.

Focar nas áreas protegidas e seu entorno, nos corredores ecológicos e nos territórios priorizados pela sua relevância ambiental e/ou cultural.

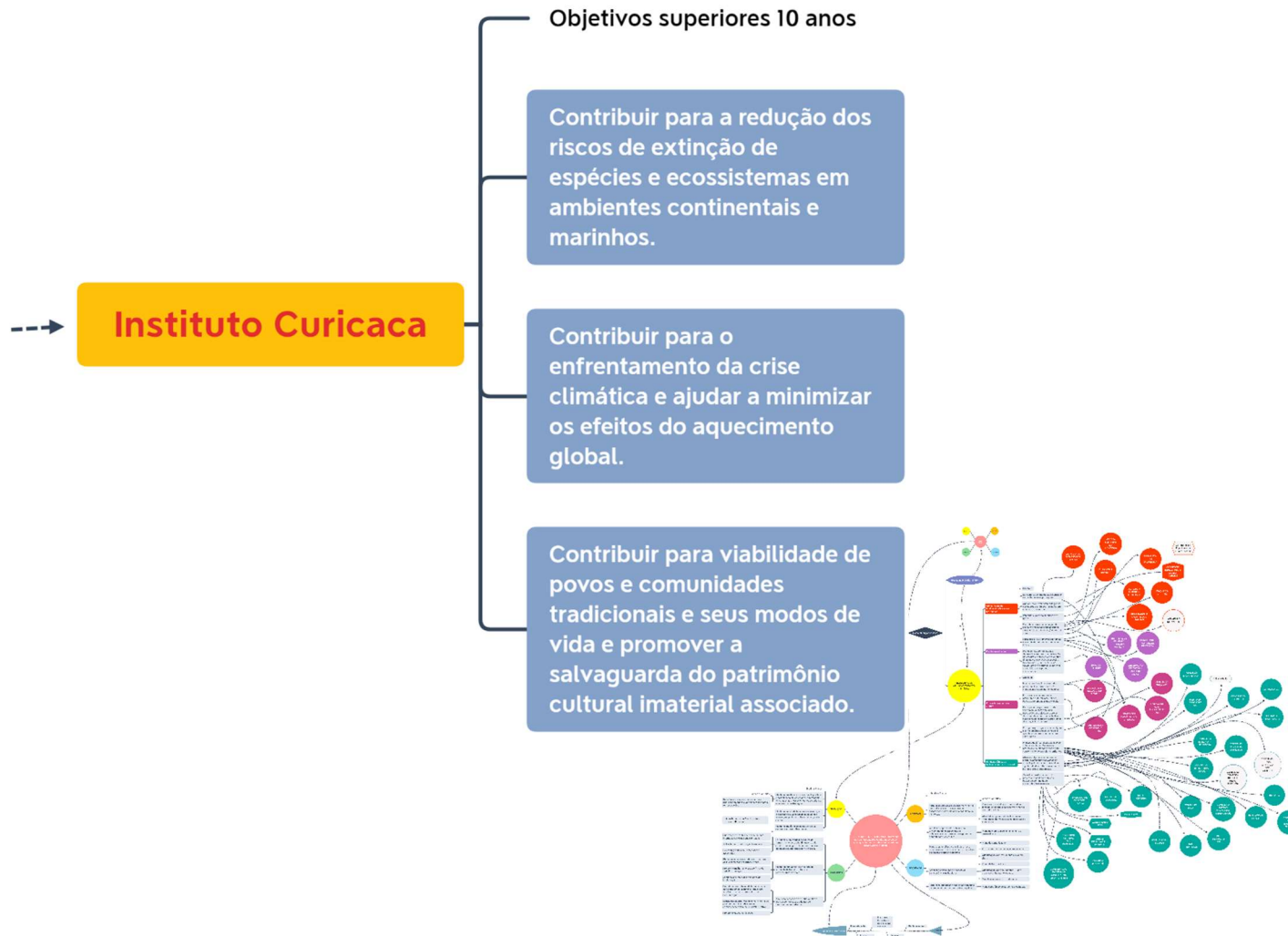
Estratégia

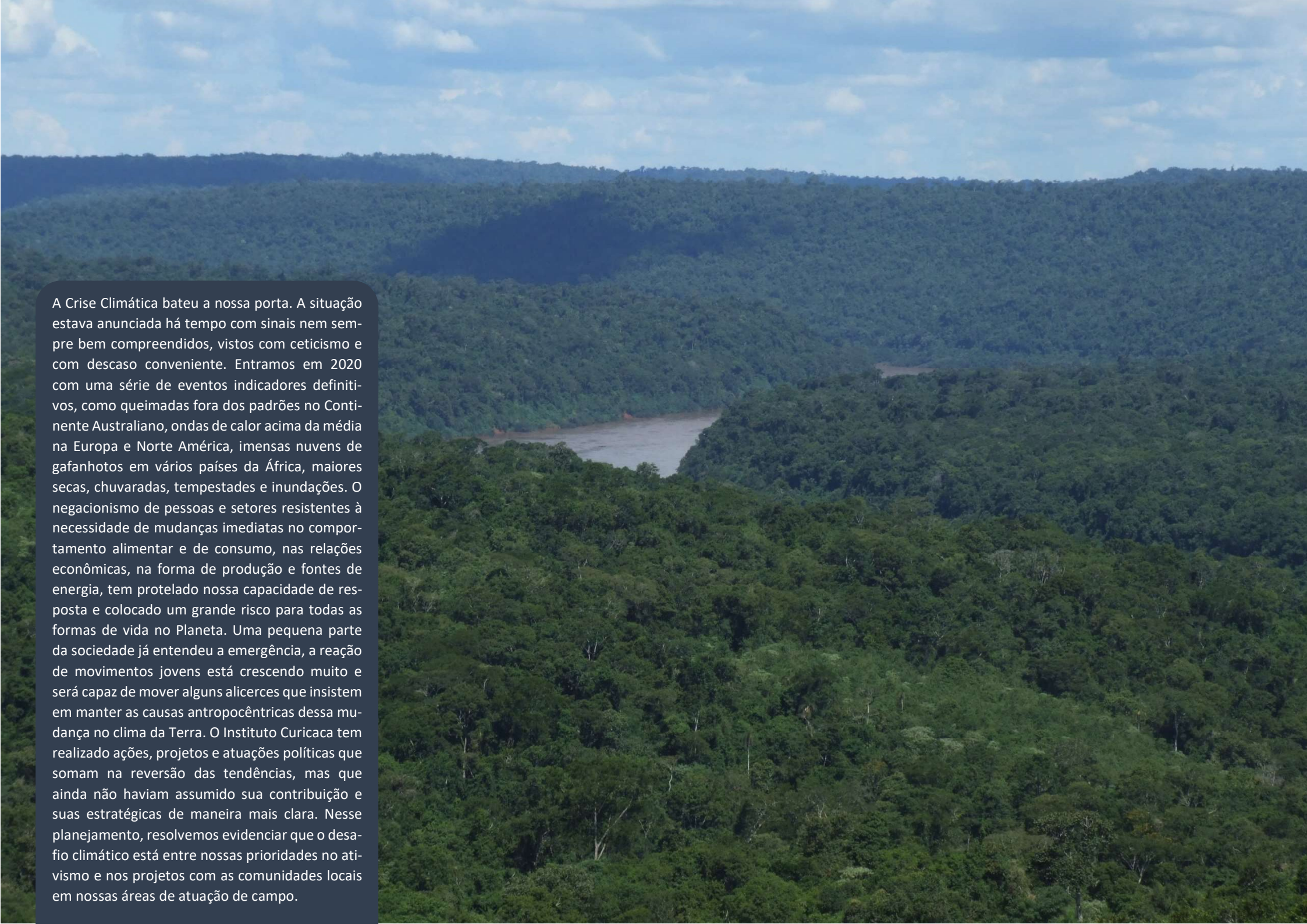
ORIENTAÇÃO

Instituto Curicaca



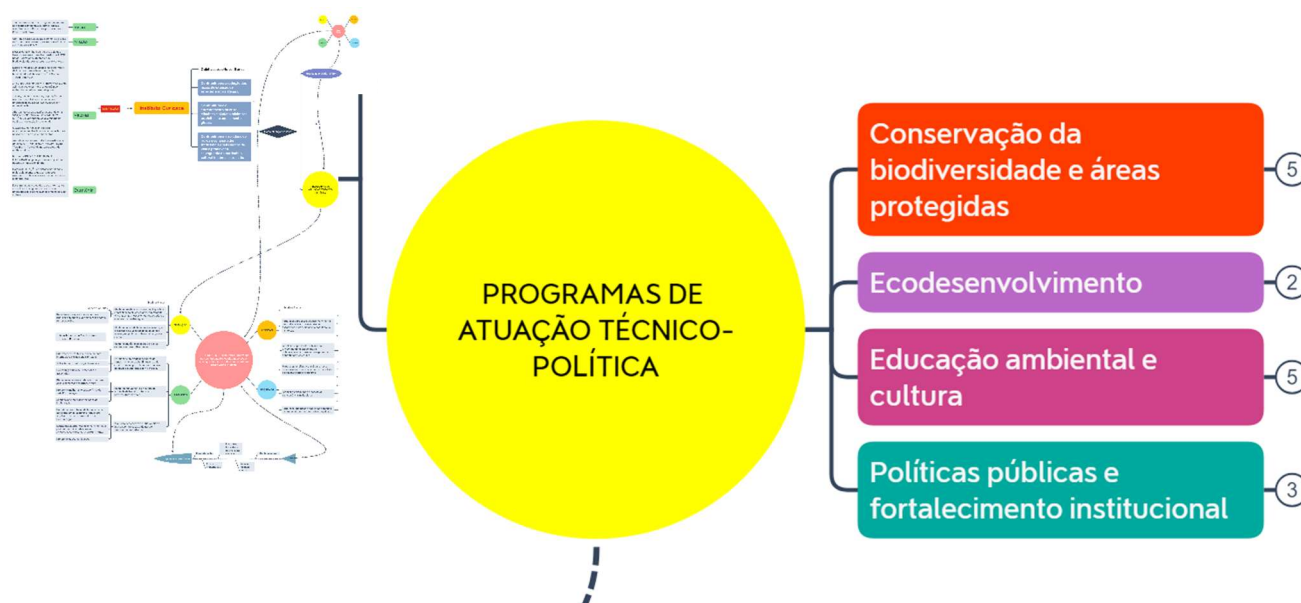
*'alinhado com os desafios
globais definimos pra onde
queremos nos direcionar
nos próximos 10 anos'*

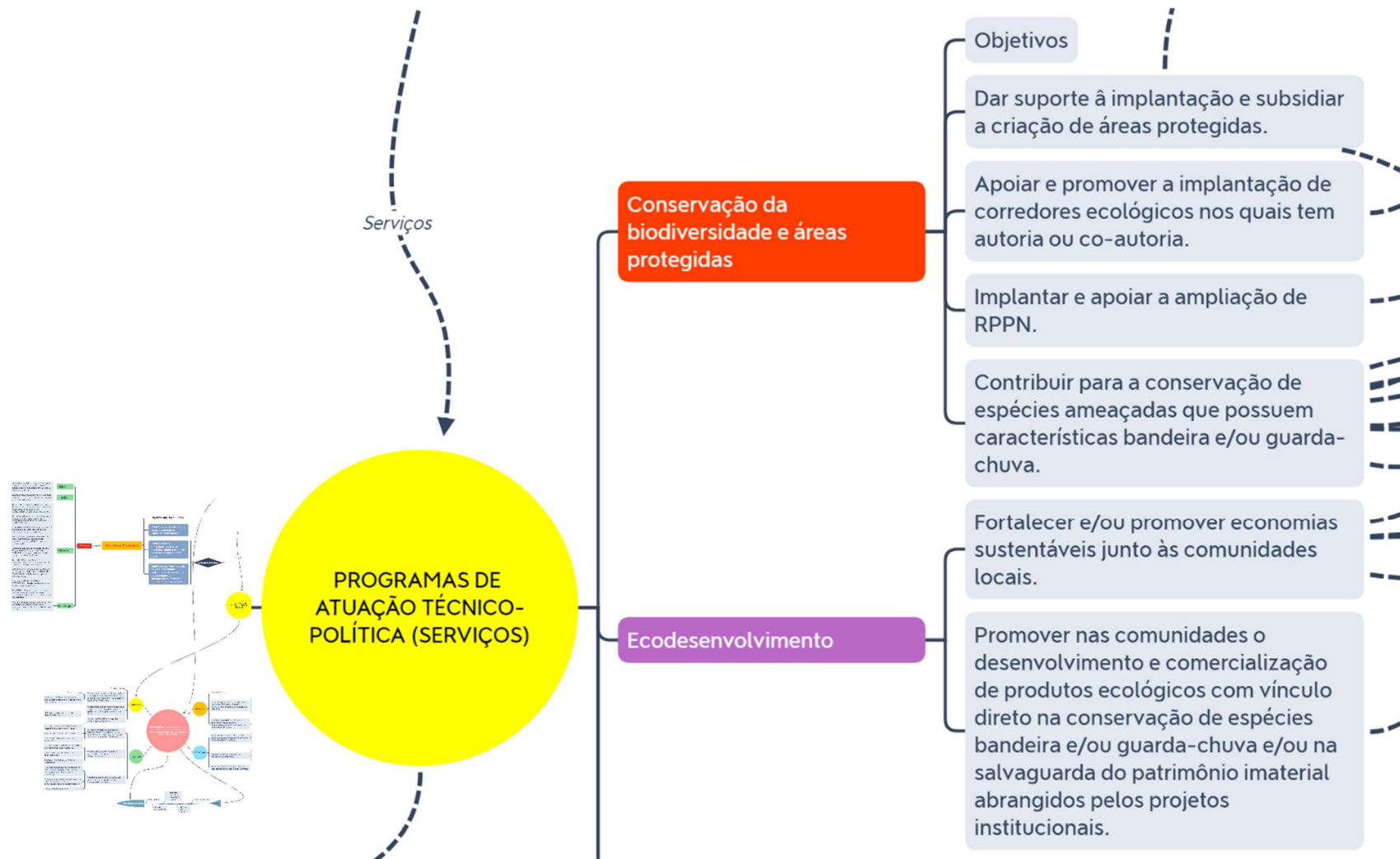


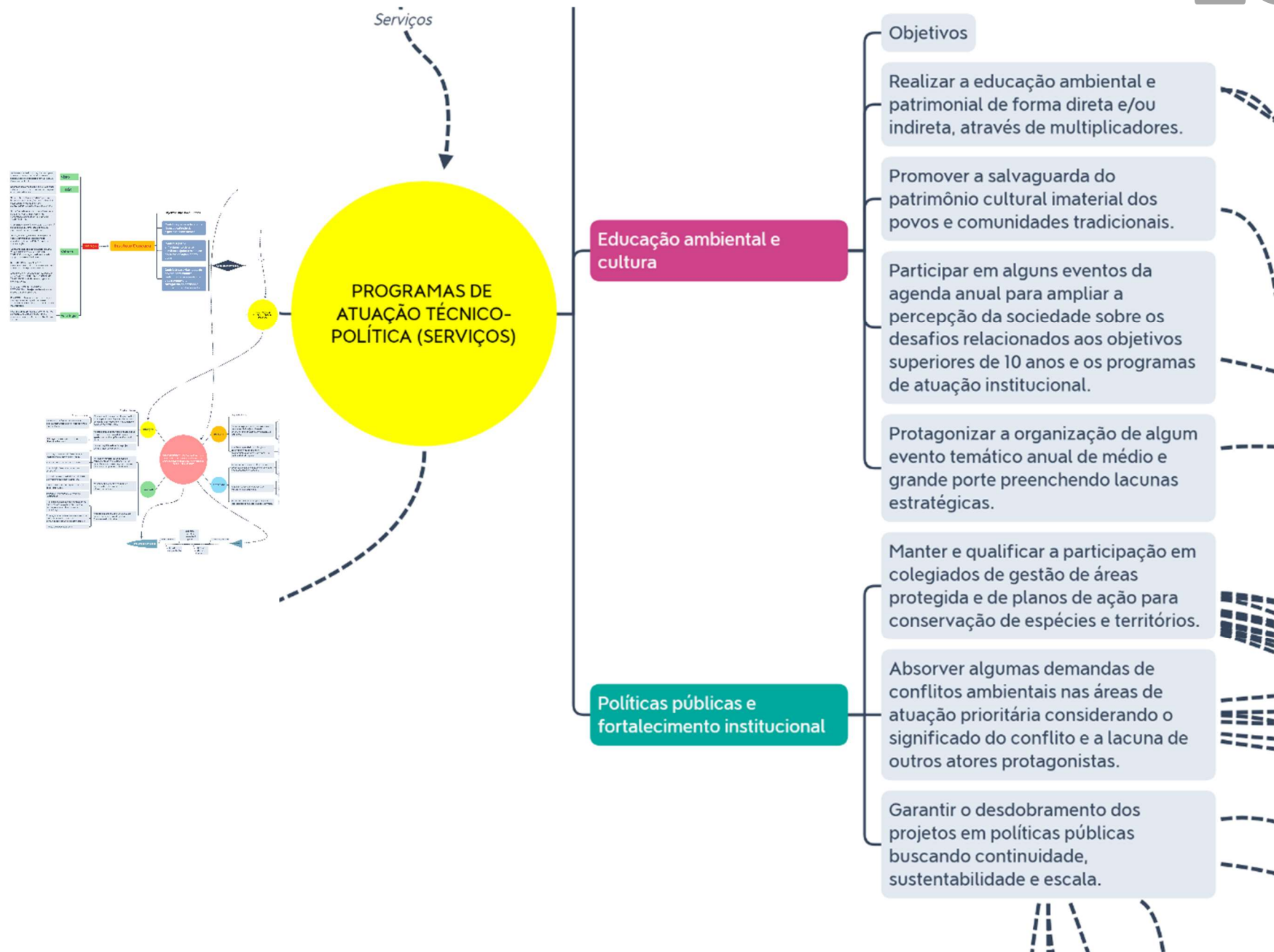


A Crise Climática bateu a nossa porta. A situação estava anunciada há tempo com sinais nem sempre bem compreendidos, vistos com ceticismo e com descaso conveniente. Entramos em 2020 com uma série de eventos indicadores definitivos, como queimadas fora dos padrões no Continente Australiano, ondas de calor acima da média na Europa e Norte América, imensas nuvens de gafanhotos em vários países da África, maiores secas, chuvaradas, tempestades e inundações. O negacionismo de pessoas e setores resistentes à necessidade de mudanças imediatas no comportamento alimentar e de consumo, nas relações econômicas, na forma de produção e fontes de energia, tem protelado nossa capacidade de resposta e colocado um grande risco para todas as formas de vida no Planeta. Uma pequena parte da sociedade já entendeu a emergência, a reação de movimentos jovens está crescendo muito e será capaz de mover alguns alicerces que insistem em manter as causas antropocêntricas dessa mudança no clima da Terra. O Instituto Curicaca tem realizado ações, projetos e atuações políticas que somam na reversão das tendências, mas que ainda não haviam assumido sua contribuição e suas estratégias de maneira mais clara. Nesse planejamento, resolvemos evidenciar que o desafio climático está entre nossas prioridades no ativismo e nos projetos com as comunidades locais em nossas áreas de atuação de campo.

*'e vamos fazer isso
atuando com quatro
programas, que mesclados
nos permitem uma
abordagem complexa
mais transformadora'*

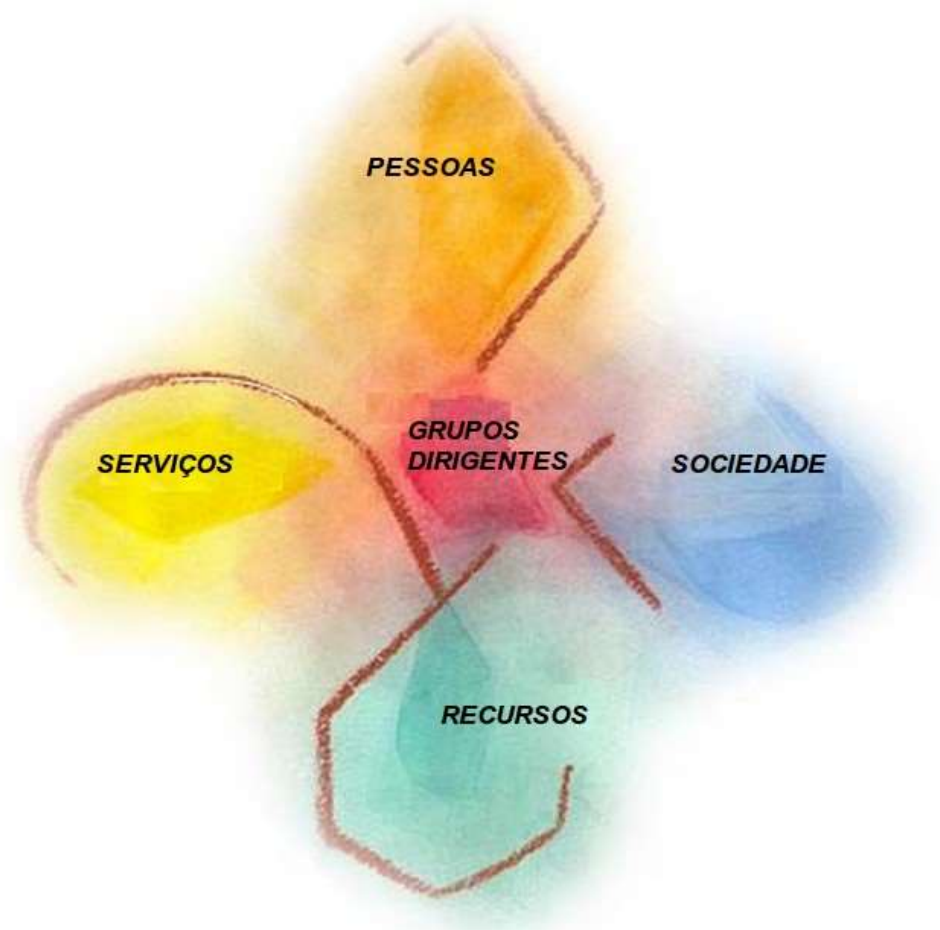






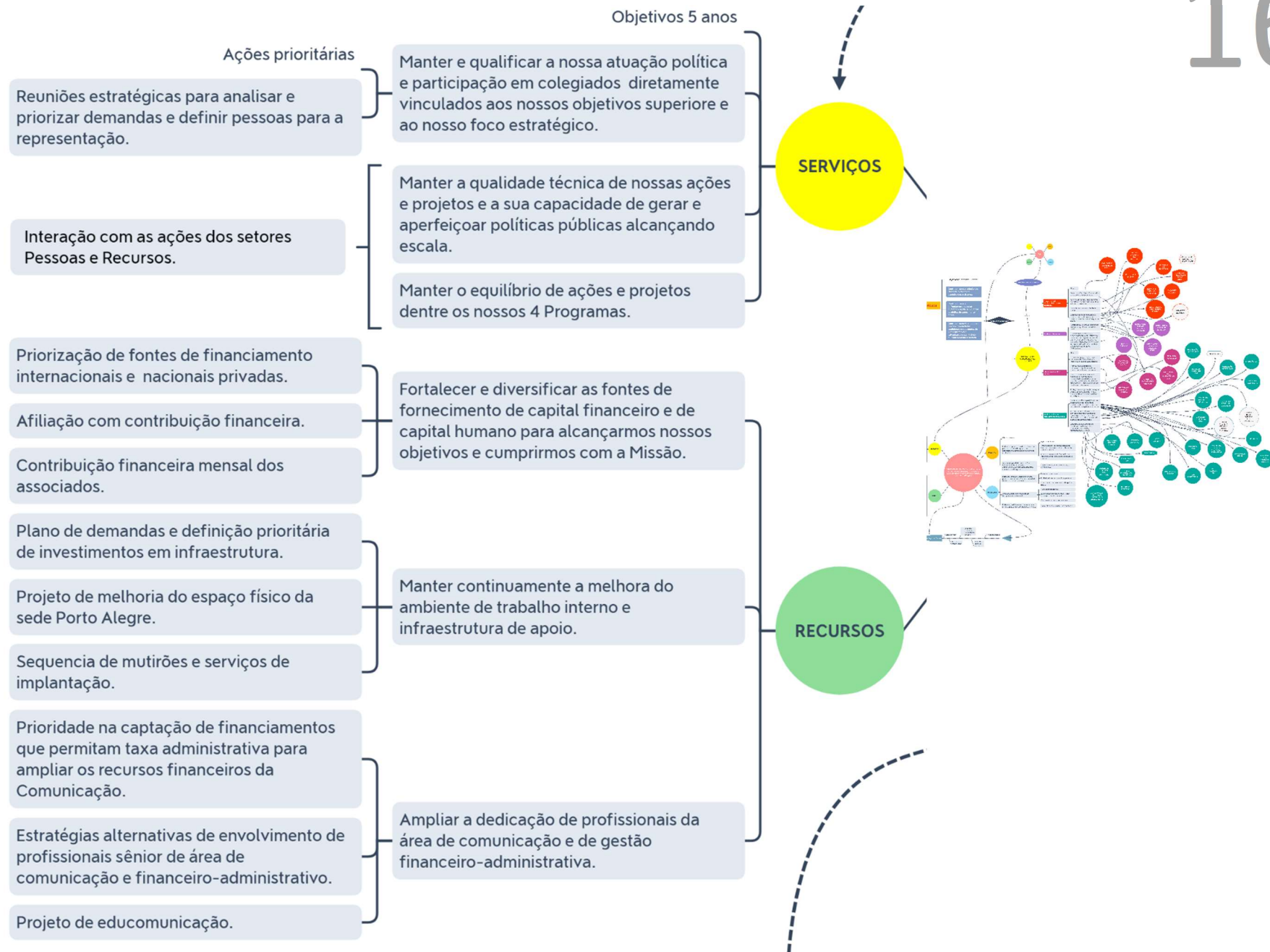
É escolha da sociedade se transmitirá sua cultura ou partes dela de geração em geração. Modos de vida de povos e comunidades tradicionais fluíram naturalmente, mas esse processo está gravemente ameaçado pela globalização e o individualismo. Nela são menosprezados os portadores de saberes, apagadas culturas locais ou grandes culturas pertencentes a indígenas, quilombolas, ribeirinhos, raizeiras, ciganos, benzedeiras, pescadores e artesãos tradicionais, entre outros. No campo formal, bens culturais imateriais que contribuem para a sustentabilidade de territórios e todo o conjunto harmônico de seus habitantes, podem ter mérito para o reconhecimento patrimonial, o que garantiria sua transmissão ou memória. Com o trançar da palha, a rimar no terno de reis, o assoviar do carro de boi, a lida da pecuária em campo nativo, a trilha indígena na aldeia, resistimos buscando o reconhecimento dos saberes, celebrações, formas de expressão e lugares dessas minorias invisibilizadas. Nesse momento de planejamento, estamos dando mais destaque e compromisso ao trabalho ainda pequeno que fazemos no apoio à viabilidade dos povos e comunidades tradicionais e seus territórios de direito e no reconhecimento de seus bens culturais, numa perspectiva de presente e futuro, como um valor para toda a sociedade.

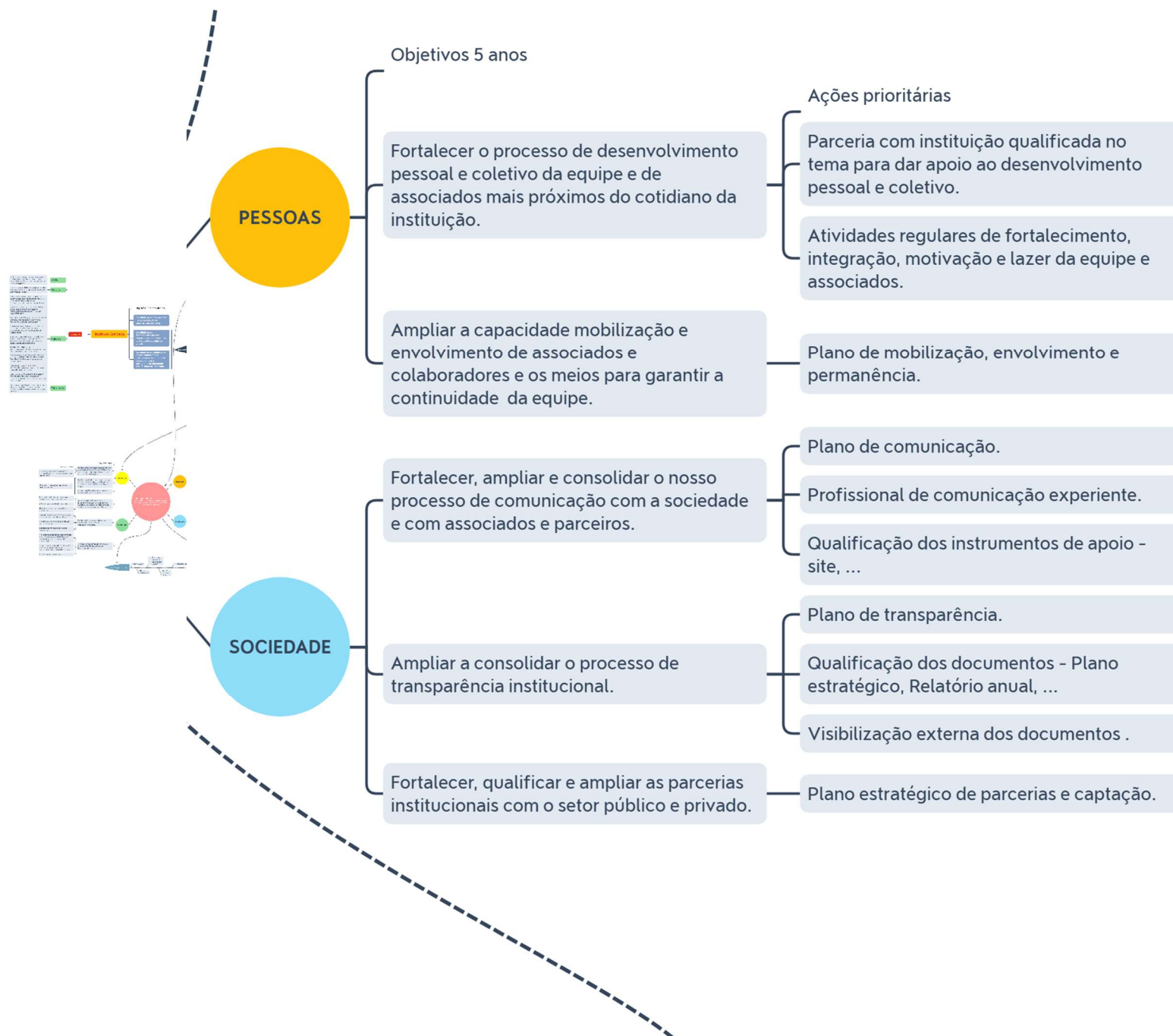




'para acontecerem os programas, usamos o modelo trevo de gestão, com pétalas dinamizadas a partir dos movimentos do núcleo'

Gestão no MODELO TREVO





Objetivos dos Programas de atuação técnico-política (SERVIÇOS)

Conservação da biodiversidade e áreas protegidas

Dar suporte à implantação e subsidiar a criação de áreas protegidas.

Apoiar e promover a implantação de corredores ecológicos nos quais tem autoria ou coautoria.

Implantar e apoiar a ampliação de RPPN.

Contribuir para a conservação de espécies ameaçadas que possuem características bandeira e/ou guarda-chuva.

Ecodesenvolvimento

Fortalecer e/ou promover economias sustentáveis junto às comunidades locais.

Promover nas comunidades produtos ecológicos associados à conservação de espécies e/ou à salvaguarda do patrimônio imaterial.

Educação ambiental e cultura

Realizar a educação ambiental e patrimonial de forma direta e/ou indireta, através de multiplicadores.

Ação	Ano				
	1	2	3	4	5
Motivação à criação da UC de Cidreira	x				
Motivação à criação da UC para o sapinho-admirável		x			
Motivação à criação da UC da Lagoa do Morro do Forno			x		
Motivação à criação da UC do Morro do Jarau				x	
Motivação à criação da Reserva da Biosfera do Pampa					x
Apoio à implantação do Parque Estadual de Itapeva	x	x	R		
Apoio à implantação do Parque Estadual do Turvo	x	x	x	x	x
Apoio à implantação do Parque Nacional da Lagoa do Peixe	x	x	x	x	x
Apoio à gestão de carnívoros domésticos em UC			x	x	x
Apoio à implantação do corredor ecológico do cervo-do-pantanal	x	x	R		
Apoio à implantação do corredor trinacional	x	x	x	x	x
Apoio à implantação dos microcorredores de Itapeva	x	x	x	x	x
Implantação e ampliação da RPPN Mata do Professor Baptista	x	x	x	x	x
Conservação do veado-galheiro	x	x	R		
Conservação do sapinho-admirável-de-barriga-vermelha	x	x	x	x	x
Conservação da onça-pintada e suas presas	x	x	x	x	x
Conservação do escurzo	x	x	R		
Conservação do cardeal-marelo e corredor ecológico do espinilho			x	x	x
Conservação do butia-da-praia (<i>Butia catarinensis</i>)	x	x	R		
Conservação do butiazal de Quaraí (<i>Butia yatai</i>)	x	x	x	x	x
Conservação do Cervo-do-pantanal	x	x	x	x	x
Pecuária familiar em campos nativos do Pampa	x	x	x	x	x
Uso público no Parque de Itapeva	x	x	R		
Observação de aves na Lagoa do Peixe	x	x	R		
Erva-mate do sapinho	x	x	x	x	x
Poluição dos oceanos com plásticos na região da Lagoa do Peixe	x	x	R		
Caça ilegal no projeto Onças de Yucumã	x	x	R		
Qualificação de educadores ambientais	x	x	x	x	x

Objetivos dos Programas de atuação técnico-política (SERVIÇOS)

Promover a salvaguarda do patrimônio cultural imaterial dos povos e comunidades tradicionais.

Participar em alguns eventos da agenda anual para ampliar a percepção da sociedade sobre os objetivos de longo prazo.

Protagonizar a organização de algum evento temático anual de médio e grande porte preenchendo lacunas estratégicas.

Políticas públicas e fortalecimento institucional

Manter e qualificar a participação em colegiados de gestão de áreas protegida e de planos de ação para conservação de espécies e territórios.

Absorver algumas demandas de conflitos ambientais nas áreas de atuação prioritária.

Garantir o desdobramento dos projetos em políticas públicas buscando continuidade, sustentabilidade e escala.

R = Reavaliar

Ação	Ano				
	1	2	3	4	5
Guardiões das árvores urbanas em Porto Alegre		x	x	x	x
Artesanato com palha de butiá em Torres	x	x	R		
Festival de Aves Migratórias	x	x	R		
Semana da Onça	x	x	R		
Parque Estadual de Itapeva	x	x	R		
Reserva Biológica Mata Paludosa	x	x	x	x	x
Refúgio da Vida Silvestre Banhado dos Pachecos	x	x	x		
Áreas de Proteção Ambiental do Banhado Grande	x	x	x	x	x
Estação Ecológica de Aratinga	x	x	R		
APA da Rota do Sol	x	x	R		
Reserva Biológica da Serra Geral	x	x	R		
Parques Nacionais de Aparados da Serra e da Serra Geral	x	x	x	x	x
Refúgio da Vida Silvestre Ilha dos Lobos	x	x	x	x	x
Parque Nacional da Lagoa do Peixe		x	x	x	x
Parque Estadual do Turvo		x	x	x	x
Reserva da Biosfera da Mata Atlântica	x	x	R		
Plano de Ação Nacional Herpetofauna do Sul	x	x	R		
Plano de Ação Nacional Aves dos Campos Sulinos	x	x	R		
Plano de Ação Nacional Lagoas do Sul	x	x	R		
Plano de Ação Territorial Planalto Sul	x	x	x	x	
Plano de Ação Territorial Região de Bagé		x	x	x	x
Porto Marítimo de Arroio do Sal	x	x			
Concessão dos Parques Nacionais e Estaduais	x	x			
Dunas do Litoral Norte	x	x	R		
Áreas Prioritárias do Pampa	x	x	R		
Zoneamento do Parque Estadual de Itapeva	x	x	x	x	x
Plano de Uso Público do Parque Estadual de Itapeva	x	x	R		
Programa de Conservação do Cervo-do-Pantanal	x	x	x	x	x



Objetivos	Ações	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
Pessoas						
Fortalecer o processo de desenvolvimento pessoal e coletivo da equipe e de associados mais próximos do cotidiano da instituição. Ampliar a capacidade mobilização e envolvimento de associados e colaboradores e os meios para garantir a continuidade da equipe.	Parceria com instituição qualificada no tema para dar apoio ao desenvolvimento pessoal e coletivo.	I	C	C	C	C
	Atividades regulares de fortalecimento, integração, motivação e lazer da equipe e associados.	A	C	C	C	C
	Plano de mobilização, envolvimento e permanência.		E	I	I	I
Sociedade						
Fortalecer, ampliar e consolidar o nosso processo de comunicação com a sociedade e com associados e parceiros.	Plano de comunicação.	E	I	I	I	I
	Profissional de comunicação experiente.	I	C	C	C	C
	Qualificação dos instrumentos de apoio - site, redes sociais, vídeos, ...	I1	I2	I3	I4	I5
Ampliar a consolidar o processo de transparência institucional.	Plano de transparência.		E			
	Qualificação dos documentos - Plano estratégico, Relatório anual, ...	A	C	C	C	C
	Visibilização externa dos documentos.	I	C	C	C	C
Fortalecer, qualificar e ampliar as parcerias institucionais com o setor público e privado.	Plano estratégico de parcerias e captação.		E	I	I	I
Serviços						
Manter e qualificar a nossa atuação política e participação em colegiados diretamente vinculados aos nossos objetivos superiores e ao nosso foco estratégico. Manter a qualidade técnica de nossas ações e projetos e a sua capacidade de gerar e aperfeiçoar políticas públicas alcançando escala. Manter o equilíbrio de ações e projetos dentre os nossos 4 Programas.	Reuniões estratégicas para analisar e priorizar demandas e definir pessoas para a representação.	A	C	C	C	C
	Interação com as ações dos setores Pessoas e Recursos.	C	C	C	C	C
	Interação com as ações dos setores Pessoas e Recursos.	A	C	C	C	C

Objetivos

Ações

Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5

Recursos

Fortalecer e diversificar as fontes de fornecimento de capital financeiro e de capital humano para alcançarmos nossos objetivos e cumprirmos com a Missão.

Manter continuamente a melhora do ambiente de trabalho interno e infraestrutura de apoio.

Ampliar a capacidade de remuneração de profissionais da área de comunicação e de gestão financeiro-administrativa.

Priorização de fontes de financiamento internacionais e nacionais privadas.

Afiliação com contribuição financeira.

Contribuição financeira mensal dos associados.

Plano de demandas e definição prioritária de investimentos em infraestrutura.

Projeto de melhoria do espaço físico da sede Porto Alegre.

Sequencia de mutirões e serviços de implantação.

Prioridade na captação de financiamentos que permitam taxa administrativa para ampliar os recursos financeiros da Comunicação.

Estratégias alternativas de envolvimento de profissionais sênior de área de comunicação e financeiro-administrativo.

Projeto de educomunicação.

C	C	C	C	C
	I	C	C	C
I	C	C	C	C
E	A	A	A	A
E	I	I	I	I
E	E	E	E	E
I	C	C	C	C
I	C	C	C	C
	E	C	C	C

Grupo Dirigente

Priorizar na área de Pessoas, Sociedade e Recursos as ações que atendem aos desafios levantados para o Grupo Dirigente.

Parceria com instituição qualificada no tema para dar apoio ao desenvolvimento pessoal e coletivo.

Plano de mobilização, envolvimento e permanência.

Profissional de comunicação experiente.

Reuniões estratégicas para analisar e priorizar demandas e definir pessoas para a representação.

Prioridade na captação de financiamentos que permitam taxa administrativa para ampliar os recursos financeiros da Comunicação.

Estratégias alternativas de envolvimento de profissionais sênior de área de comunicação e financeiro-administrativo.

I	C	C	C	C
	E	I	I	I
I	C	C	C	C
A	C	C	C	C
I	C	C	C	C
I	C	C	C	C

I = intensificar; E = executar; C = continuar; A = aplicar

Lideranças Curicaca

Fabiana Rosário

Coordenadora Geral

Ismael Brack

Secretário Geral, assessor de tecnologias e gestor de projetos

Michelle Abadie

Conselheira fiscal, assessora de herpetologia e gestora de projetos

Paulo Renato Martins

Conselheiro Fiscal e assessor de ciclismo

Luís Baptista

Conselheiro Fiscal e gestor da RPPN

Alexandre Krob

Coordenador Técnico, de Políticas Públicas e sênior de projetos

Patrícia Bohrer

Coordenadora de Pessoas, de Educação Ambiental e Cultura e sênior de projetos

Andreas Kindel

Coordenador de Pesquisa, assessor de conservação e sênior de projetos

Sandra Schmitt

Coordenadora de Recursos e sênior de projetos

Letícia Rech Bolzan

Coordenadora de Sociedade e gestora de projetos

Beatriz Barros Aydos

Gestora de projetos

Caroline Zank

Assessora de fauna e gestora de projetos

Eduardo Vélez

Assessor de planejamento da paisagem e para o bioma Pampa e sênior de projetos

Gabriela Arnoso

Júnior de projetos

Gislene Monticelli

Assessora de história e arqueologia e sênior de projetos

Guilherme Mello

Assessor de arquitetura e urbanismo

Jan Felix Mähler Jr.

Assessor de ornitologia e conservação e sênior de projetos

Julia Pellizzari

Assessora de comunicação

Julia Witt

Assessora de educação ambiental

Lais Gliesch Silva

Assessora marinha e gestora de projetos

Mônica Wiggers

Assessora de patrimônio e de reserva de biosfera

Rodrigo Rodrigues

Júnior de projetos

Valquíria Krob (In memoriam)

Apoiadora lá nas pedras do alicerce

Endereço postal

Rua Dona Eugênia, 1065 / 303

Porto Alegre - RS - Brasil

CEP 90630-150

Telefone

55 51 33320489

E-mail

curicaca@curicaca.org.br

Skype

Instituto Curicaca

Acesse

curicaca.org.br

[Facebook/InstitutoCuricaca](https://www.facebook.com/InstitutoCuricaca)

